

โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพระยะ ๕ ปี จังหวัดคราดปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๔ : พัฒนาคูณภาพระบบบริหารจัดการเครือข่ายให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลงานที่คาดหวังของหน่วยงาน KRA ๒ : ร้อยละความสำเร็จการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด KPI : ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ความสำคัญกับการสอดคล้องของแผน ๓ ระดับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดที่ ๑๓ โดยมีตัวชี้วัดคือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Consumer Price Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓- ๒๕๖๕) และยังคงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕- ๒๕๗๐)ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมงอบได้เล็งเห็นประโยชน์และเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และศักยภาพเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ รักษา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของ คปสอ. แหลมงอบ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๒ พัฒนาคูณภาพให้บุคลากรของ คปสอ.แหลมงอบ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข คปสอ.แหลมฉบัง รวม ๑๘ คน ประกอบด้วย

๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวน ๑๐ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในเครือข่าย จำนวน ๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การเตรียมการ

๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๑.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๑.๓ ประสานสถานที่เพื่อจัดอบรม

๑.๔ ส่งหนังสือเชิญอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๑.๕ ขอยืมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อใช้ในโครงการฯ

๒. การดำเนินการ

๒.๑ ดำเนินการจัดอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตราด โดยวิทยากรจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓. หลังการอบรม

๓.๑ บุคลากร คปสอ.อำเภอแหลมฉบังมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้นสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ ทำให้อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากร คปสอ.แหลมฉบังลดน้อยลง

๓.๓ ประชาชนและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อข้าราชการ และบุคลากรของ คปสอ.แหลมฉบัง เพิ่มมากขึ้น

๓.๔ บุคลากรของ คปสอ.แหลมฉบัง ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างถูกต้อง

๓.๕ บุคลากรของ คปสอ.แหลมฉบัง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้ปลอดภัยจากความรับผิดทางละเมิด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๕ โรงพยาบาลตราด

๗. งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ

๗.๑ เงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๗.๒ แหล่งงบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวน ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) ✓

๗.๓ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๘ คน คนละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท

เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

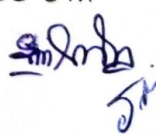
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๘ คน คนละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท

เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้



๘. ผลผลิตโครงการ (PI)

บุคลากรของ คปสอ.แหลมฉบังมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง

๙. ผลลัพธ์โครงการ

คปสอ.แหลมฉบัง มีกระบวนการดำเนินงานที่มีคุณลักษณะที่ติดตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง และรักษาวินัยรวมทั้งไม่กระทำการใดๆ ให้ผิดวินัย

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ อัตราของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของ คปสอ.แหลมฉบังลดน้อยลง

๑๐.๒ ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริการของหน่วยบริการ คปสอ.แหลมฉบัง

๑๐.๓ บุคลากรของ คปสอ.แหลมฉบังปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างถูกต้อง

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวเบญจมาภรณ์ ผิวอ่อนดี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..... 

(นายณัฐพงศ์ สหกิจพิจารณ์)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพวิณ ศิริโนน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ)

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ : โครงการอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณทั้งหมด ๑,๘๐๐บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)



(นายธนะวัฒน์ วงศ์ผั่น)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

กำหนดการ
โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลตราด

| | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | บรรยายเรื่อง - ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์โดยใช้หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา โดย นายณัฐพัฒน์ เรืองหรั่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | บรรยายเรื่อง - การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย จริยธรรม และคุณธรรม โดย นายณัฐพัฒน์ เรืองหรั่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. | บรรยายเรื่อง - การป้องกันการกระทำผิดวินัย และกรณีตัวอย่างคดีวินัยและคดีปกครอง ด้านวินัย โดยนายณัฐพัฒน์ เรืองหรั่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | ซักถาม / ตอบปัญหา |

- หมายเหตุ
๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒. ภาคเช้า อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
 ๓. ภาคบ่าย อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.