



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สายธารธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแหลมงอบ.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๕/๖ หมู่ ๖ ตำบล แหลมงอบ อำเภอ แหลมงอบ จังหวัด ตราด.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางพรสวรรค์ แซ่ม้อย.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด.....โรงพยาบาลแหลมงอบ.....โทรศัพท์.....๐๙๒๒๗๕๙๑๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lovepekkiss@gmail..... LINE ID .pek\_pronsawan

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้







(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนงานย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการจัดระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ เกิดพลังเชิงบวก เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา								
	๑.กิจกรรมจิตอาสาเราทำดีด้วยหัวใจจิตอาสา	บุคลากรร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๕๐	บุคลากรทุกคนมี สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ เป็นจิตอาสาใน ทุกด้าน	ไม่ใช้	กรรมการสายธาร ธรรม	/	/	/	/



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนงานย่อยที่๑ กลยุทธ์ที่๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>								
	๑.กิจกรรมคัดแยกขยะในหน่วยงาน	จนท.๑๑๗ คน	รักษา สิ่งแวดล้อม มลพิษและลด ค่าใช้จ่าย	ไม่ใช่	ทีมENV	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนงานย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่องจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	๑.การแต่งการสุภาพเรียบร้อยและปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้วมือเวลาเข้า - ออก ปฏิบัติงาน	จนท.๑๑๗ คน	เจ้าหน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ ของราชการ	ไม่ใช้	คณะกรรมการบริหาร รพ.	/	/	/	/
แผนงานย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม - วัฒนธรรม								
	๑.กิจกรรมจิตอาสาเราทำดีด้วยหัวใจจิตอาสาร่วม ภาคีเครือข่าย	จนท.๕๐ คน	บุคลากรทุกคนมี สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรมและเป็น จิตอาสาในทุก ด้าน	ไม่ใช้	กรรมการสายธารธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนงานย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับ องค์กร ให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	๑.จัดทำคำสั่งชมรมจริยธรรม “สายธารธรรม รพ.แหลมฉบัง”	มีคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม “สายธารธรรม รพ.แหลมฉบัง”	หน่วยงานปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม และรายงานให้ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่มี	กรรมการสายธาร ธรรม	/			



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนงานย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ <u>จัดทำข้อกำหนด จริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายใน หน่วยงานสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพ ปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม</u>								
	๑.จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	มีมาตรการ ป้องกันความ เสี่ยงต่อการ ทุจริต	ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	ไม่มี	กลุ่มงานบริหาร		/		

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๗ คน	.....๑๑๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	...๒... แห่ง	...๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑.....แห่ง .....คน	.....๑ แห่ง .....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง ..... ๓๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ นางพรสวรรค์ แซ่มช้อย ผู้รายงาน  
(นางพรสวรรค์ แซ่มช้อย)  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน  
เลขานุการชมรมสายธารธรรม  
วันที่ 14 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ นายณัฐพงศ์ สหกิจพิจารณ์  
(นายณัฐพงศ์ สหกิจพิจารณ์)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง  
วันที่        เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗