



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สายธารธรรม ..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแหลมฉบัง

สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๕/๖ หมู่ ๖ ตำบล แหลมฉบัง อำเภอลแหลมฉบัง จังหวัด ตราด.....

ชื่อผู้ประสานงาน..นางพรสวรรค์ แซ่มซ้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด โรงพยาบาลแหลมฉบังโทรศัพท์ ๐๙๒๒๗๕๙๑๔๑.

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lovepekkiss@gmail Line ID pek\_pronsawan

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายในภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลแหลมฉบัง	๑๕๐	๑๒๐	๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม..๕...กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..๓... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ...๑.. กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..๑... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๑ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในองค์กร รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนงานย่อยที่๑ กลยุทธ์ที่๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p><u>แนวทางการพัฒนาที่๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรคอุบัติใหม่ที่อาจ เกิดขึ้นและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง</u></p>	คนละ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้ แสดงความ จงรักภักดี ต่อ สถาบัน พระมหากษัต ริย์ของชาติ	ไม่ใช้	ชมรมสายธาร ธรรม	/	/	/	/
	๒. กิจกรรมตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ๘๐ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล และเครือข่าย มีส่วนร่วม ทะนุบำรุง ศาสนา	ไม่ใช้	ชมรมสายธาร ธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>แนวทางการพัฒนาที่๑๒ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมหรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกันทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มี จิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบและเคารพ กฎหมาย</p> <p>๑.กิจกรรม Big Cleaning Day เดือนละ ๑ ครั้ง</p>	ร้อยละ๘๐ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	สิ่งแวดล้อมใน รพ.เอื้อต่อ สุขภาพ	ไม่ใช่	ทีม ENV	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผล ล ั พ ธ์ เ ช ิง ปริมาณ	ผล ล ั พ ธ์ เ ช ิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนงานย่อยที่๑ กลยุทธ์ที่๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่๕ ส่งเสริมการจัดระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้เกิด พลังเชิงบวก เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรมจิต อาสา</p> <p>๑.กิจกรรมจิตอาสาเราทำดีด้วยหัวใจจิตอาสา</p>	<p>ร้อยละ๘๐ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรทุก คนมี สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ เป็นจิตอาสา ในทุกด้าน</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>กรรมการสาย ธารธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนงานย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือ การทำความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการ มีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่ เป็น กิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงานและกิจกรรม การทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.กิจกรรมคัดแยกขยะในหน่วยงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคน คัดแยกขยะ</p>	<p>รักษา สิ่งแวดล้อมลด มลพิษและลด ค่าใช้จ่าย</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>ทีมENV</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>แผนงานย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและ การรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>๑.การแต่งการสุภาพเรียบร้อยและปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้วมือเวลาเข้า - ออก ปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่เป็น แบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ ของราชการ</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>คณะกรรมการ บริหารรพ.</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนงานย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ เป็นค่านิยม / สังคม - วัฒนธรรม</p> <p>๑.กิจกรรมจิตอาสาเราทำดีด้วยหัวใจจิตอาสา ร่วมภาคีเครือข่าย</p>	<p>กิจกรรมจิต อาสาภาคี เครือข่ายเดือน ละ ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรทุก คนมี สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ เป็นจิตอาสา ในทุกด้าน</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>กรรมการสาย ธารธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนงานย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งชมรมจริยธรรม “สายธารธรรม รพ.แหลมฉบัง”</p>	<p>มีคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม “สายธารธรรม รพ.แหลมฉบัง”</p>	<p>หน่วยงาน ปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมของ ชมรม จริยธรรม และ รายงานให้ ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>กรรมการสาย ธารธรรม</p>	<p>/</p>			



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนงานย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑จัดทำข้อกำหนด จริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายใน หน่วยงานสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพ ปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม</p> <p>๑.จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการ ทุจริต</p>	<p>มีมาตรการ ป้องกันความ เสี่ยงต่อการ ทุจริต</p>	<p>ไม่มีการทุจริต ในหน่วยงาน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>		<p>/</p>		

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑.จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๓๗ คน	.....๑๒๐.....คน
๒.จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะ ที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	....๒.... แห่ง	....๒.... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑.สมาชิกในชมรมจริยธรรม สายธารธรรม โรงพยาบาลแหลมฉบัง มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และยึดเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี
- ๒.สมาชิกในชมรมจริยธรรม สายธารธรรม โรงพยาบาลแหลมฉบัง ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ .....พรสวรรค์.....ผู้เสนอแผน

(นางพรสวรรค์ แซ่ม้อย)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน  
เลขานุการชมรมจริยธรรมฯ  
วันที่...15...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....เสาวลักษณ์ ธารฤกษ์.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวเสาวลักษณ์ ธารฤกษ์)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง  
วันที่...15...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖